

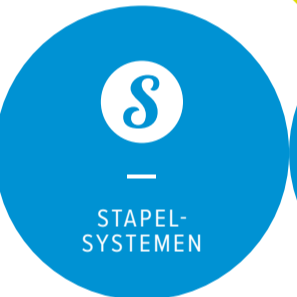
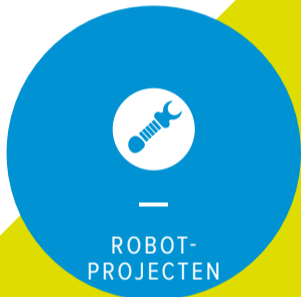
3
NIEUWS5
CASE
ROPA7
CASE
PANELTIM4
PERSONEEL6
CASE
PASFROST8
CASE UNILIN
FLOORING

FRAXINUS OP BEDRIJVEN CONTACTDAGEN

Fraxinus neemt deel aan de Bedrijven Contactdagen op woensdag 6 en donderdag 7 december 2017 in Kortrijk Xpo. Het grootste contactevent van België is ondertussen reeds aan haar 16^{de} editie toe, en kan ook nu weer een topplatform aanbieden van bedrijven uit zowel de industrie, toelevering, klein- en groothandel, transport als de bouw- en dienstensector.

Bezoek Fraxinus op stand nr. 104 in Hal 1.

N°5 | 2017 | Uitgave van FRAXINUS nv
Wijnendalestraat 162
B-8800 Roeselare



Beste klant, leverancier, collega, buur, vriend, familie,...

Deze nieuwe FraxiNews is meteen de lustrumeditie van onze jaarlijkse nieuwsbrief. Ook in het voorbije jaar hebben we absoluut niet stilgezeten. We investeerden in nieuwe productiemachines, legden de laatste hand aan de bouwplannen voor de uitbreiding van onze ateliers en mochten bij diverse bestaande en nieuwe klanten projecten realiseren die hun productie efficiënter, ergonomischer en rendabeler maken. Het belangrijkste aandachtspunt om onze continue groei mogelijk te maken? De juiste (m/v) met talent vinden!

We merken dat we momenteel in een periode van hoogconjunctuur zitten. Bedrijven investeren volop in de vergroting van hun capaciteit en nemen een concurrentiële voorsprong voor de toekomst door de nieuwste technologieën in huis te halen. Blijven meegroeien met de aanvragen van onze klanten is dus een must.

Het belangrijkste aandachtspunt om onze continue groei mogelijk te maken? De juiste (m/v) met talent vinden!

Het machinepark uitbreiden en investeren in extra bedrijfsruimte is niet moeilijk. De meest beperkende factor vandaag is de mensen vinden om alle projecten te kunnen realiseren. Een jonge ingenieur die bij ons aan de slag gaat, is over het algemeen pas na 5 jaar klaar om helemaal zelfstandig een project van a tot z te leiden. Dat onderstreept meteen het belang van de juiste talenten aan te trekken, met een hands-on mentaliteit die past bij het Fraxinus-DNA.

INTRO EEN VERHAAL VAN MENSEN



LEES VERDER
OP PAGINA 2



HANS VAN ESSCHE

VERVOLG
INTRO



DE JUISTE TALENTEN AANTREKKEN GEBEURT OP 3 MANIEREN:

1

Deze zomer hadden we 10 jobstudenten die vooral in het atelier meewerkten aan onze projecten. Belangrijkste criterium om bij Fraxinus een vakantiejob te mogen doen, is minstens 17 à 18 jaar zijn en een technische opleiding volgen (VTI/KTA, bachelor in een technische richting of Master opleiding). Er was heel wat interesse en velen onder hen vertelden ook al dat ze hier later graag in een vaste job zouden willen stappen. Een vakantiejob nemen we bij Fraxinus au sérieux. Elke jobstudent wordt schriftelijk geëvalueerd en mag aangeven in welke periode ze volgend jaar bij voorkeur terugkomen. Zo creëren we al op jonge leeftijd betrokkenheid bij ons bedrijf.

3

Maar we durven ook (veel) verder vooruitkijken. Onze ingenieurs, tekenaars en monteurs van overmorgen maken vandaag een studiekeuze die de rest van hun leven richting kan geven. Daarom ondersteunen we de Technieacademie Hooglede. Die wil twaalfjarigen warm maken voor techniek en technische studierichtingen. Naast interne workshops – waarbij ze bijvoorbeeld met Lego® een robot in elkaar knutselen en die dan met de computer leren programmeren – doen ze ook bedrijfsbezoeken. Wij tonen hen hoe onze projecten in het tekenbureau vorm krijgen en in het atelier tot leven komen. De ogen blinken helemaal wanneer ze ook een échte robot mogen besturen.

2

Daarnaast begeleiden we stages en eindwerken van leerlingen en studenten uit technische en hogescholen in de regio. De goede samenwerking met het onderwijs is een win-winsituatie. Wij merken sneller geschikt talent op en de scholen houden de vinger aan de pols wat betreft de technologische evoluties in het West-Vlaamse bedrijfsleven.

We willen niet alleen groeien in kwantiteit, maar ook een volwaardige partner blijven voor ondernemers die hoogtechnologische zaken ontwikkelen. Kent ú jonge of meer ervaren talenten die gebeten zijn door techniek en passen in onze no-nonsense aanpak? Laat hen contact opnemen. Ik leid hen graag rond in de wereld van Fraxinus!

De meest beperkende factor vandaag is de mensen vinden om alle projecten te kunnen realiseren.

Verder in dit nummer

Lees meer over onze 4 nieuwe medewerkers en een vaste waarde in ons team (pg. 4), maak kennis met de architect die de bouwplannen voor ons nieuw atelier uittekende (pg. 3) en duik in 4 projecten die we geselecteerd hebben uit onze recente realisaties voor Ropa (pg. 5), Pasfrost (pg. 6), Panellim (pg. 7) en UNILIN Flooring (pg. 8).

FRAXINUS BOUWT BIJ: DE PLANNEN - DE ARCHITECT

Ruimte = plaats hebben om creatief te zijn

Fraxinus werd opgericht in 2004 en zit sinds 2006 op de huidige locatie. Oorspronkelijk bestond het bedrijf uit 2 ateliers en een bureau. In 2010 werden de 2 andere hallen gebouwd. Eerder dit jaar werden extra bureauruimte en een nieuwe refer in gebruik genomen. "Om alle projecten te kunnen ontwerpen, bouwen en laten proefdraaien, is onze huidige atelier ruimte echter te klein geworden," vertelt Hans Van Essche. "Ruimte hebben is in onze sector noodzakelijk om meer en grotere projecten te kunnen realiseren. De grond naast onze bestaande atelier is bouwrijp gemaakt. In het voorjaar van 2018 komen er 3 ateliers van elk 21 meter breed bij die voor testopstellingen en tijdelijke stock zullen worden gebruikt. Elke hal zal voorzien zijn van rolbruggen. De bestaande ateliers kunnen we dan volledig gebruiken voor assemblage. De totale oppervlakte van het project is 3.800 m². De nieuwe hallen zullen door de vorm van het perceel minder diep zijn dan de huidige, maar wel 2,4 meter hoger zodat we nog grotere constructies zullen kunnen bouwen."



Industriebouw met meerwaarde

Guido Callens uit Meulebeke is sinds jaar en dag de vaste architectuurpartner voor Fraxinus. In 1981 ging hij van start als zelfstandig architect en in 1988 richtte hij Architectenburo Callens op. Sinds 2008 is hij geassocieerd met I-architect Bert Ghesquière en werd het bureau omgedoopt tot GC Architecten. Vandaag werken 16 medewerkers aan architectuurprojecten in de meest diverse sectoren: van woningbouw en appartementen, over zorginstellingen en scholen tot industrie en bedrijfsgebouwen.



De samenwerking tussen GC Architecten en Fraxinus heeft al tot kruisbestuivingen geleid.

"Industriebouw is altijd mijn lievelingsbezigheid geweest," vertelt Guido Callens. "Onmiddellijk na school kwam ik in Melle terecht bij familie, die binnen zijn architectenkantoor haast alle melkerijen in België als klant had. Mijn eerste opdrachten waren geautomatiseerde hoogstapelmagazijnen voor Inza in Schoten en ook Comelco in Aalter – nu Campina –. Dit waren klanten waarvoor ik continu werkte, veelal met technische uitdagingen. Veel architecten halen hun neus op voor zo'n projecten. De techniciteit ervan lag mij wel. Positief is echter ook dat de industriële steeds meer belang hechten aan de vormgeving van hun gebouwen, en er zeker op zichtlocaties mee in de kijker willen lopen. Wat mij ook boeit, is meedenken met de bouwheer over de logistieke uitdagingen. Een bepaald volume productie-, stapel-, technische en administratieve ruimte: hoe organiseer je dat architecturaal zo optimaal mogelijk en hoe maak je de perfecte lay-out, rekening houdend met een bos aan reglementeringen? Eens de plannen en lastenboeken opgemaakt, zorgen we daarna uiteraard voor de opvolging van het project en het in de hand houden van timing en kostprijs. Ongetwijfeld kan onze bouwheer Fraxinus daarover getuigen. Binnen het gedeelte industriebouw in ons kantoor heeft de bouwheer ook een vaste gesprekspartner waarop hij steeds kan terugvallen met al zijn vragen en opmerkingen."

De jarenlange samenwerking tussen GC Architecten en Fraxinus heeft ook al tot kruisbestuivingen geleid. "Het gebeurt dat we in bedrijven komen die ons in de rand van een gesprek over architectuur ook technische uitdagingen over hun productieproces signaleren. We hebben al vaak Fraxinus gesuggereerd als mogelijke partner om hun probleem op te lossen. Omgekeerd kan vanuit Fraxinus hetzelfde worden gezegd, waarvoor we Hans uiteraard heel dankbaar zijn!" besluit Guido Callens.

FRAXINUS BREIDT MACHINEPARK UIT MET NIEUWE DRAAIBANK

De GT3100LM draaibank van Doosan is de nieuwste aanwinst in het atelier van Fraxinus. Leverancier is Germond nv uit Izegem, een bedrijf waar Fraxinus al jaren een goede samenwerking mee heeft. De draaibank is voorzien van aangedreven gereedschappen op de turret. Daardoor kunnen bepaalde freesbewerkingen al op de draaibank worden uitgevoerd. Zo wordt een handeling uitgespaard en kan er sneller worden gewerkt. Een parts catcher maakt het dan weer mogelijk om volcontinu stukken te draaien zonder tussenkomst van een operator. De bijhorende dialoogsturing zorgt er op zijn beurt voor dat de programmatietijd tot een minimum wordt herleid. Deze hypermoderne draaibank wordt een belangrijke schakel in de verdere groei van Fraxinus.



JONG GEWELD KLAVERTJE VIER VOOR DE TOEKOMST VAN FRAXINUS

"Fraxinus groeit zo sterk dat een bredere salesafdeling een noodzaak is voor de toekomst."

HANNES DEKEYZER

Nieuw talent – Hannes Dekeyzer

In april startte Hannes Dekeyzer (39) uit Dadizele bij Fraxinus als sales engineer. Na zijn studies industriële vormingstechnieken met specialisatiejaar onderhoudstechnieken deed hij in diverse bedrijven ervaring op als onderhoudstechnicus, service engineer, project engineer en sales engineer. "Ik kende Fraxinus door een vroegere klant van me die stukken voor hen maakte. Met Hans zelf hield ik al een 9-tal jaar contact. Begin dit jaar hakte ik de knoop door en maakte de overstap. Ik ondersteun Hans in zijn salesactiviteiten. Fraxinus groeit zo sterk dat een bredere salesafdeling een noodzaak is voor de toekomst. Mijn job is om meerwaarde te creëren tussen de ideeën van de klant en de kennis van zijn product en onze expertise in machinebouw. Het is leuk om dat te kunnen doen in een bedrijf in volle dynamiek, met korte communicatielijnen, en met collega's die er samen aan werken om de klant zo goed en zo vlot mogelijk te dienen. Ook ná de levering houd ik de vinger aan de pols bij de klant. Zo ronden we het teamwork af en zitten we in pole-position voor een volgend project." Wanneer Hannes niet op het werk of bij zijn gezin is, kun je hem vaak op de koersfiets of op de mountainbike tegenkomen.

Vaste waarde – Brecht Vervaeke

Je collega's als familie beschouwen, voor Brecht Vervaeke (37) uit Meulebeke is dat geen enkel probleem: Hans' vrouw Heidi is zijn nicht en Ryan van de ontwerpafdeling zijn neef. Met zijn grauaat elektromechanica deed hij eerst als tekenaar ervaring op in een kunststofbedrijf en bij een producent van ventilatoren en afzuigleidingen. Tien jaar geleden kwam hij dan bij Fraxinus werken. "Eens een project verkocht is, zorgen wij als projectengineers voor het ontwerp en de uitwerking tot in het kleinste detail en binnen de gevraagde timing. Alles gebeurt in nauw overleg met de klant. Elk project is anders, bandwerk is het nooit. Ik ben dan ook nog geen enkele dag met tegenzin komen werken. Fraxinus is enorm gegroeid in die 10 jaar: nieuwe werkplaatsen en machines en heel wat nieuwe collega's, zowel in 't bureau als in de werkplaats. Toch heb ik hier niet veel verloop gezien. Iederéén werkt hier blijkaar graag." In zijn vrije tijd geeft Brecht na zijn familie, de voorkeur aan de mountainbike en de koersfiets, en trekt hij ook wel eens baantjes in het zwembad.

BRECHT VERVAEKE



ANGELO HO MING SI LALAO



Nieuw talent – Angelo Ho Ming Si Lalao

Het verhaal van Kortrijkzaan Angelo Ho Ming Si Lalao (26) bij Fraxinus begint... op café! Daar raakte hij begin dit jaar met een medewerker van een rekruteringsbureau aan de praat. "Na een professionele bachelor luchtvaart en een master elektromechanica – specialisatie automatisatie – was ik als storingstechniek actief bij een Zwevegems bedrijf. Nieuwe uitdagingen met bijhorende verloning en ook in het buitenland kunnen werken, sprak me echter wel aan. Net voor de zomer begon ik bij Fraxinus. 't Is een innovatief en groeiend bedrijf met korte communicatielijnen. Als aanvulling op mijn kennis van elektriciteit en elektronica kan ik hier meer ervaring opdoen in de mechanische kant van machinebouw. Ik zorg voor de montage van de machines op basis van de plans van onze ontwerpafdeling." In zijn vrije tijd herstelt Angelo laptops en wagens en doet hij aan boogschieten op de staande wip.

Nieuw talent – Wim Demonie

Wim Demonie (25) uit Beselare studeerde een jaar geleden af als burgerlijk ingenieur mechanische constructie na eerder al een diploma industrieel ingenieur EMEM op zak te hebben gestoken. De arbeidsmarkt moest nog even wachten: 3 maanden meebouwen aan een stal op het ouderlijk melkveebedrijf werd gevolgd door 3,5 maanden rondtrekken in Nieuw-Zeeland. "Met de fiets heb ik daar 4.600 kilometer gereden. Er waren veel hoogtemeters bij, want echt plat kun je het daar niet noemen. Terug thuis heb ik na het doornemen van de diverse werkaanbiedingen voor Fraxinus gekozen. Het is dichtbij en een bedrijf in volle expansie en hun activiteiten sluiten aan bij mijn interesses. In mei begon ik. De eerste 3 maanden werkte ik mee in het atelier. Ideaal om de machines én de collega's goed te leren kennen. Nu leer ik als projectengineer op het bureau volledige machines uittekenen." Naast een stapje in de wereld zetten met zijn vriendin en/of zijn maten, durft Wim in zijn vrije tijd ook wel eens in een stevige biografie of in een fantasyboek duiken.

"Fraxinus is een bedrijf in volle expansie en hun activiteiten sluiten aan bij mijn interesses."

WIM DEMONIE



ANN-SOFIE WERBROUCK



Nieuw talent – Ann-Sofie Werbrouck

Ann-Sofie Werbrouck (34) uit Moorslede kende Hans en een aantal van haar huidige collega's al van bij een vorige werkgever. Met haar diploma Management Assistant is ze sinds maart bij Fraxinus aan de slag. "De vacature voor een 'nauwkeurige administratief allround medewerker met veelzijdig takenpakket maar de nadruk op aankoopbeheer' was me op het lijf geschreven. Ik solliciteerde vóór ik wist dat het bij Fraxinus was, maar toen ik dát vernam, was de overstap snel gemaakt. Ik ben de schakel na de projectengineers die de installatie volledig uittekenen. Ik bestel alle materialen en besteed ook werken uit na nauw overleg met Andy die productieverantwoordelijke is in de werkplaats. Daarnaast sta ik in voor het telefonisch onthaal van klanten en leveranciers, volg ik sociale media op en zorg voor regelmatige updates. We hebben een jong en dynamisch team dat hard werkt maar ook eens tijd maakt voor lachen en plezier." Ook Ann-Sofie heeft de sportmicrobe te pakken: de mama van 2 kindjes gaat 1 keer per week joggen en speelt ook badminton.

De truc van Fraxinus

Hans Van Esseche: "Keep it simple! Door al wat overbodig is te schrappen – zoals camera's, die heel gevoelig zijn voor veranderend licht – hebben we een heel eenvoudige installatie gebouwd. Daardoor is de kans op storingen veel kleiner, de omsteltijden zijn zo minimaal mogelijk en de eenvoudige bediening neemt de drempelvrees naar automatisatie weg."

Locatie

Geluveld (Zonnebeke)

Activiteit

Toelevering van CNC draai- en freeswerk

Strategie

Voor stukwerk in kleine series: complexe producten met veel knowhow maken.
Voor grote series: de workflow zo maximaal mogelijk optimaliseren.

Mensen

47 medewerkers

Opmerkelijk

Ropa nv groeit dit jaar 30 procent in omzet en werft 10 procent nieuwe medewerkers aan.

www.ropa.be

CASE ROPA

ROBOT OP DRAAIBANK WERKT SNELLER EN LANGER

De medewerkers ergonomischer laten werken en de draaibank sneller beladen en ontladen. Dat was de motivatie van Ropa om een robot te integreren op de draaibank. "Voor kleine stukken bestaat er al automatisatie. Daar hadden we Fraxinus niet voor nodig. Maar voor grote stukken is dit compleet nieuw. Dankzij de robot verdubbelen we op die draaibank de efficiëntie ten opzichte van het aantal manuren," vertelt afgevaardigd bestuurder Manuel Josson.

Twee ex-werknemers van de leperse weefgetouwbouwer Picanol richtten in 1987 Ropa op. Met enkele oude draaibanken van hun voormalige werkgever draaiden ze onderdelen voor Picanol. In 1990 verhuisden ze naar Geluveld en vanaf dan werd de klantenportefeuille een stuk breder. In 2006 namen de broers Manuel en Nicolas Josson Ropa over. "Tien jaar later is de corebusiness van ons familiebedrijf nog altijd hetzelfde," vertelt Manuel Josson. "We draaien en frezen en als bijkomende activiteiten hebben we balanceren, vlakslippen en rondslippen, spiegelvleuen steken en trekken en klein assembleerwerk. Onze klanten zijn voor 70 procent de grote machinebouwers in België. Voor de overige 30 procent doen we stukwerk, prototypewerk en eigen caliberwerk, ook voor ons zusterbedrijf Flexis dat gietstukken bewerkt."

Voor een verticale draaibank van Doosan voor flensachtige producten met een maximale diameter van 900 millimeter zocht Ropa een automatisatieoplossing. Manuel Josson: "De opdracht was om de belading en ontlading te automatiseren met een maximale diameter van 700 millimeter en een maximumgewicht van 250 kilo. We vroegen prijs bij verschillende robotintegrators. Het totaalpakket van Fraxinus, dat we kenden via machineleverancier Germond, beviel me het meest. Het feit dat ze meedenken om nog extra waarde te creëren is een groot pluspunt. Zo werd een automatische ontbramer en een stofzuiger toegevoegd. Wanneer de robot het stuk op de pallet legt, is het helemaal klaar. De automatische belading gaat een stuk sneller dan een man kan doen. Zeker bij zware stukken hebben we tot 80 procent tijdswinst – van 5 naar 1 minuut – wat met een cyclustijd van 30 minuten een groot verschil maakt. Bovendien werkt de robot in de pauzes gewoon door en blijft hij ook na de werkuren nog makkelijk 2 tot 3 uur aan de slag. Het instellen van de robot duurt 20 minuten, maar dat winnen we dus snel terug, zeker bij terugkerende stukken."

Ropa kocht de draaibank bij de firma Germond en liet die leveren in het atelier bij Fraxinus. Daar werd de automatisatie bijgebouwd en de communicatie tussen robot en machine geprogrammeerd en op punt gesteld. Daarna werd de volledige installatie plug & play geïnstalleerd bij Ropa. "De samenwerking met Fraxinus verliep fantastisch, in die zin dat er weinig samenwerking was," vertelt Manuel Josson. "Een week na de installatie bij ons waren alle kinderziekten er immers al uit en hebben we Fraxinus nooit meer nodig gehad. We hadden eerder al een robot geïntegreerd met een andere firma, maar toen hebben we veel meer werk gehad om alles te hebben zoals we wilden. Nu klopt het gewoon veel meer! De technologie van robotisering bestaat al 30 jaar, maar 't is de slimheid van de integratie die telt."

In februari 2018 levert Fraxinus een volgend project op bij Ropa. Bij de nieuwe draai-freescombinatie wordt ook de belading en ontlading geautomatiseerd om sneller, ergonomischer en efficiënter te kunnen werken.



MANUEL JOSSON

Het feit dat Fraxinus meedenkt om nog extra waarde te creëren is een groot pluspunt.

MANUEL JOSSON

CASE PASFROST INTERN TRANSPORT LOOPT OP WIELTJES

De bedrijfsite van Pasfrost is de voorbije decennia snel gegroeid. Uitdijende terreinen en toegenomen bebouwing stelden nieuwe uitdagingen aan het intern transport. "De tweede fase van het bovengrondse transporttunnelproject automatiseert het transport van de groenten tussen de productie- en de verpakkingsafdeling en het magazijn. Daardoor kunnen we het heftruckverkeer verder beperken," vertelt zaakvoerder Vincent Lafaut.

Henri Lafaut startte in 1977 met de stockage van groenten. Twee jaar later breidde hij de activiteiten uit met de productie van diepvriesgroenten. Zoon Patrick Lafaut zorgde voor verdere expansie. Sinds 2010 staan Henri's kleinkinderen Vincent en zijn zussen Ann en Veronique aan het roer van Pasfrost, terwijl hun ouders verder als klankbord fungeren. Pasfrost is verankerd in het hart van West-Vlaanderen maar zet zijn producten af bij de industrie, foodservicebedrijven en retailers van Australië tot Amerika, met als hoofdmarkt wel Europa.

"De keuze voor ver doorgedreven automatisatie van het intern transport heeft een dubbele reden," vertelt Vincent Lafaut. "Hoe minder heftrucks er op de werkvloer rijden, hoe minder kans dat er iets mis gaat. Maar de automatisatie zorgt ook voor een betere traceerbaarheid van ons product. In 2010 hadden we op aanraden van onze preventieadviseur al contact opgenomen met Fraxinus om ons intern transport verder te integreren. Het werd een goeie ervaring, waarbij we veel van elkaar hebben geleerd. Daarna werkten we samen aan nieuwe implementaties in de diepvriesafdeling (2x), de verpakkingsafdeling en nu opnieuw in het intern transport. De transporttunnel loopt over onze gebouwen heen. Via liften komen de bakken naar beneden waarna ze volledig automatisch verder rijden naar de afdeling van hun bestemming. Iets verplaatsen is een cyclus. Wat vastgenomen wordt, moet zo snel mogelijk kunnen worden gestapeld. Daarom moet het intern transport de bakken zo snel en zo dicht mogelijk bij het afzetpunt brengen."

De interne verbeterprojecten die Pasfrost opzet zijn complex en diverse partijen werken eraan mee. Vincent Lafaut: "We moeten op alle leveranciers kunnen vertrouwen, zowel op het vlak van technische kennis als voor het respecteren van de leveringstermijnen. En omdat het vaak overlappend werk is, moeten de leveranciers onderling ook open communiceren en elkaar bijsturen. Korte communicatielijnen zorgen ervoor dat we onmiddellijk kunnen bijsturen als we iets aangepast willen zien. Bij Fraxinus is dit zeker het geval. Bovendien helpt Fraxinus met ons meedenken naar gerichte oplossingen en gaan ze onze vraag naar echte innovaties niet uit de weg. Omdat de branddeuren niet konden sluiten, stelde Hans inductie in de vloer voor. Geen standaardoplossing, en ook niet de goedkoopste, maar voor ons wel de meest duurzame."



VINCENT LAFAUT &
HANS VAN ESSCHE

"Zo'n grote innovatieprojecten renderen financieel pas op lange termijn – 7 à 8 jaar – maar we krijgen er op korte termijn groot gebruiksgemak en minder onderhoud voor in de plaats. En onze eigen onderhouds- en technische medewerkers worden door het binnenbrengen van die nieuwe technologieën ook telkens geprikkeld om bij te blijven. Zo blijft er steeds een uitdaging," besluit Vincent Lafaut.

SEW

SEW is in dit uitdagende project de solution provider voor alle aandrijftechnieken. De innovatie zit hem in de toepassing van contactloze energieoverdracht (inductie) en energiebuffers in de vorm van supercaps. Zowel voor de bakkenliften als voor de transfertshuttles zorgen energiebuffers voor een optimale energie-infrastructuur.

De voordelen op een rij:

- Optimale energieverdeling tussen liften: remenergie van de ene lift wordt opgeslagen in de energiebuffer en wordt opnieuw gebruikt voor de opwaartse beweging van een andere lift.
- Energiemanagement: de SEW controller waarborgt de optimale lading van de supercaps.
- Energiebesparing: de supercaps beperken de piekstromen. Het elektrisch net wordt minder belast.
- De geïnstalleerde energie-infrastructuur wordt optimaal benut (transfo).
- Meer dynamiek voor de shuttles doordat meer piekvermogen beschikbaar is. (hogere acceleraties zonder het net bijkomend te belasten)
- UPS-functie bij uitval van het net, met een gecontroleerde positionering van de shuttle.
- Branddeuren kunnen sluiten doordat de inductieve energielus veilig in het beton ligt. Hierdoor zijn er geen doorlopende kabelrupsen of stroomrails nodig.
- Contactloze energieoverdracht en bijgevolg storingsvrij, onderhoudsvrij, geen problemen met condensatie of vervuiling, 24 uur op 24 – 7 dagen op 7 operatie mogelijk.
- Redundante werking van de translatie van de shuttles via de SEW motion controller.
- SEW draagt bij tot een groene productieomgeving.

Locatie

Passendale

Activiteit

Produceren en verdelen van hoogkwalitatieve diepvriesgroenten

Strategie

Hoogkwalitatieve groenten produceren binnen een hoogtechnologische omgeving, met respect voor de natuur en het milieu. Het familiaal karakter van het bedrijf, met korte beslissingslijnen, maakt het mogelijk om investeringen onmiddellijk te laten renderen – bijvoorbeeld de ver doorgedreven automatisatie van het intern transport. Samen met de professionele medewerkers slaagt de bedrijfsleiding erin om een hoge klantenservice en flexibiliteit aan te bieden in een zeer snel evoluerende markt.

Omzet

81 miljoen euro

Mensen

150 medewerkers (seizoensgebonden)

Opmerkelijk

Pasfrost bestaat 40 jaar in 2017.

www.pasfrost.be

CASE PANELTIM UNIEKE SPIEGELASMACHINE

In 20 jaar van starter doorgroeien tot internationale speler op de kunststofmarkt. Paneltim dankt het snelle groeitempo en exportsucces aan continu investeren en innoveren, zowel wat het product als het productieproces betreft. "Onze nieuwe spiegellasmachine komt volledig tegemoet aan de almaar strenger wordende eisen van de klanten op het vlak van kwaliteit en afwerking," vertelt Lode Deltour.

Door zijn werk als zelfstandig agent voor een producent van kunststof palletten kwam Ludo Deltour op het idee om 2 paneelhelften met infraroodlampen aan elkaar te lassen. Het waren de eerste panelen van 1 op 1,2 meter met een honingraatstructuur ertussen. In 1996 startte hij met zijn schoonbroer Marc Degraeve Paneltim nv dat sinds 1997 in Lichtervelde actief is. In 2010 werd Panelplast bvba opgericht, het spuitgietbedrijf met volautomatische productie voor Paneltim. Vandaag is de tweede generatie aan zet: Annelies (CEO), Lode (directeur productieplanning en logistiek) en Filip (verantwoordelijke opleiding en business development) zijn de kinderen van Ludo Deltour. Nele Degraeve (verantwoordelijke boekhouding) is de dochter van Marc.

"We produceren in Lichtervelde maar leveren onze panelen wereldwijd," vertelt Lode Deltour. "Bij de start maakte Paneltim kunststof roosters en sandwichpanelen voor de hokrichting en afdelingswanden in varkensstallen. Vandaag maakt de agrosector nog altijd 65 procent van onze omzet uit. Daar staan we als pionier het verst op het vlak van hygiëne, flexibiliteit, duurzaamheid, montagegemak en maatwerk. We verwerken polypropyleen (PP), een heel recyclebaar materiaal. De bontgekleurde gerecycleerde grondstof kleuren we zwart in. Vanuit de agrosector zijn we dan doorgegroeid naar de constructiesector. Klanten maken met onze panelen vloestoftanks, zwembaden, luchtwassers, allerlei kasten en diverse constructies. De constructiesector is een heel andere markt met veel hogere kwalitatieve eisen. Hiervoor gebruiken we hoofdzakelijk eerste keuze grondstof. De techniciteit is er vaak ook een stuk belangrijker. Een varkensstal is zowat overal hetzelfde. Maar voor bijvoorbeeld een tank voor koelvoelstof die op het dak van een ziekenhuis moet worden geplaatst en minstens 20 jaar moet meegaan, moet je ook technische adviezen kunnen geven."

Fraxinus verscheen in 2010 voor het eerst op het toneel voor de automatisatie van het leeggieten van zakken van 25 kilogram met kunststofkorrels. Lode Deltour: "Nu ronden we een project af voor een spiegellasmachine die grootformaat samengestelde PP- of PE-panelen kan maken. De installatie werd bij Fraxinus opgebouwd en draait daar momenteel proef. Fraxinus bezit de kennis in verband met machineontwerp en –bouw, wij hebben alle kennis in verband met het spiegellassen. Die samenwerking is een leerproces geweest, met constructieve inbreng van beide kanten. We zijn blijven zoeken tot we een oplossing hadden voor onze uitdaging zodat het product dat uit de machine komt, af is. Bovendien werd er ook al vooruitgedacht om het in- en uitladen van de panelen – dat nu nog manueel gebeurt – in de toekomst door een robot te laten doen. Dat we de installatie op voorhand in 3D konden zien bewegen was voor ons ook een schitterende ervaring. In de toekomst hebben we nog uitbreidingsplannen. Er zitten meerdere projecten in de pijplijn waarvoor Fraxinus in aanmerking kan komen."



BART BARBIER,
LODE DELTOUR &
HANS VAN ESSCHE

Locatie

Lichtervelde

Activiteit

Productie van sterke, lichte en recycleerbare kunststof sandwichpanelen

Strategie

Paneltim focust op de productie van z'n unieke sandwichpanelen voor de wereldwijde agro- en constructie markt. Paneltim daagt kunststofconstructeurs uit om kwalitatieve kunststof paneeltoepassingen te bouwen en ontwikkelt daarvoor sandwichpanelen met verschillende afmetingen, diktes, binnenstructuren en grondstofkwaliteiten.

Cijfers

Paneltim maakt met 5.500 ton grondstof (waarvan 50 procent gerecycleerd polypropyleen uit de industrie) 500.000m² panelen per jaar.

Mensen

45 medewerkers

Opmerkelijk

Ook toen recent de omzet stagneerde door de crisis in de agrosector, is Paneltim blijven investeren in R&D, sales en marketing. Daarmee is het bedrijf nu helemaal klaar voor verdere groei.

www.paneltim.com/nl

De truc van Fraxinus

Hans Van Essche: "Een spiegellasmachine met grensverleggende mogelijkheden ontwerpen was de uitdaging. Met de productkennis van Paneltim en onze knowhow over machinebouw gingen we aan de slag. Het eindresultaat is een machine die uniek is in de wereld en mogelijkheden heeft die niet standaard op de markt beschikbaar zijn."

CASE UNILIN FLOORING

SNELLERE VERPAKKINGSLIJN VERGROOT CAPACITEIT

Als UNILIN al jarenlang marktleider in laminaat is in de USA en Europa, heeft dat onder meer te maken met het tot in de kleinste details uitkijken en finetunen van het productieproces. Zo goed als permanent worden in de diverse locaties innovatieprojecten uitgerold. “De nieuwe zaag-, frees- en verpakkinglijn in onze vestiging in Wielsbeke maakt het mogelijk de groei in ons Impressive-gamma bij te benen,” vertelt project engineer Matti Vanhessche.

Halfweg vorige eeuw ligt de Zuid-West-Vlaamse vlassector op apegapen. Tot een 40-tal vlasboeren in 1960 de handen in mekaar slaan en ‘Union de Lin vormen’, kortweg UNILIN. Ze beginnen met de productie van vlasspaanplaten en breiden vanaf de jaren '70 het gamma uit met gemelamineerde platen, laminaatvloeren en dakelementen. In 1990 wordt het merk Quick-Step geïntroduceerd dat in 1997 met Uniclic het eerste lijmoos geïntegreerd kliksysteem voor laminaat op de markt brengt. In 2005 wordt UNILIN overgenomen door Mohawk Industries Inc.

“Een drietal jaar geleden brachten we het nieuwe Impressive-gamma op de markt,” vertelt Matti Vanhessche. “Bijzonder daaraan is dat het decor van het laminaat doorloopt in de groef. Het is een heel mooi waterbestendig product met een scherpe prijs, dus liep het zo goed dat de ene lijn waarop het gemaakt wordt volcontinu draaide. Extra capaciteit moest dus van een nieuwe lijn komen, die liefst ook sneller draait dan de bestaande. Eens we met onze interne engineeringafdeling de flow van de lijn hadden uitgetekend, gingen we op zoek naar de geschikte machinebouwer. Fraxinus, dat uit eerdere projecten onze fabriek en onze hoge standaarden al kende, kwam met het beste voorstel af.”

In diverse conceptgesprekken werd met de projectleiders van Fraxinus en UNILIN gekeken hoe de oorspronkelijke ideeën konden worden gerealiseerd, binnen welke timing en voor welk budget. “Dat intensieve denkproces is nodig om zo'n lijn te realiseren,” vertelt Matti Vanhessche. “Als men pas na 6 maanden met een voorstel zou komen dat niet helemaal bij onze noden blijkt aan te sluiten, hebben we veel tijd verloren. Maar Fraxinus is in heel uiteenlopende sectoren actief en kan door al die ervaringen snel met bruikbare oplossingen komen. Ook als onze eigen wensen tijdens het traject veranderen, spelen ze daar snel en flexibel op in en communiceren ze heel transparant over de budgettaire impact.”



Fraxinus is in heel uiteenlopende sectoren actief en kan door al die ervaringen snel met bruikbare oplossingen komen.

MATTI VANHESSCHE



MATTI VANHESSCHE &
HANS VAN ESSCHE

Activiteit

Productie en verkoop van vloeren in laminaat, vinyl en halfparket, spaan- en MDF-platen, decoratieve panelen, dakelementen en isolatieplaten.

Omzet

1,5 miljard euro (Mohawk Industries)

Mensen

4.900 medewerkers op 20 locaties (Unilin Flooring + Unilin Insulation + Unilin Panels)

www.unilin.com/nl

De oude lijn had een tactijd van 3 seconden. Op de nieuwe lijn wilde men sneller gaan, maar de technologie van vroeger liet dit niet toe. Matti Vanhessche: “De belangrijkste innovatie om een tactijd van 2,5 seconden te halen, is dat de verpakkinglijn op een bepaalde plaats ontubbeld wordt, waardoor het proces sneller verloopt. Maar Fraxinus stelde ook nog andere innovaties voor. Geen complexe en fragiele oplossingen, maar ingenieuze en eenvoudige vernieuwingen die ook ons onderhouds- en gebruiksgemak verhogen. Voor de hele verpakkinglijn is trouwens slecht één operator nodig.”

“Het is fijn om als klant zo nauw te worden betrokken in de ontwerpfase en zelf de nieuwe technologie te kunnen meebepalen. We wisten op voorhand al hoe de machine zou draaien. Bovendien is het handig dat Fraxinus uit de buurt is, en we voor een referentiebezoek niet naar Duitsland of zo moeten maar in de eigen regio terecht kunnen.”

De truc van Fraxinus

Hans Van Essche: “In een vorig project hadden we voor Unilin Flooring al een verpakkinglijn met een tactijd van 3 seconden gebouwd. De tactijd van de nieuwe lijn bedraagt slechts 2,5 seconden. We maakten dit mogelijk door bepaalde cruciale processen van 1 lijn te ontubbelen in 2 lijnen.”