

FRAXINUS

FRAXI NEWS

N° 6 — 2018

Uitgave van FRAXINUS nv
Wijnendalestraat 162
B-8800 Roeselare



**verpakings-
lijnen**



**robot-
projecten**



**machinebouw
op maat**



**stapel-
systemen**



**transport-
installaties**



**manipula-
toren**



**De uitdagingen
voor de toekomst
zijn niet min.
Wij zijn er alvast
klaar voor.
U ook?**

Beste klant, leverancier, collega, buur, vriend, familie...

In deze Fraxinews laten we vier interessante bedrijven aan het woord. Zij stomen zich net als ons klaar voor de toekomst, want de uitdagingen zijn niet min. Als het een geruststelling mag zijn: wij zijn er alvast klaar voor. Door de bouw van onze nieuwe assemblage- en testhal kunnen we nog grotere installaties bij ons laten proefdraaien en zo op de meest complexe vragen een antwoord bieden.

We zijn een familiale onderneming en willen dat iedereen aan dezelfde kar trekt. De sfeer zit bij ons duidelijk goed. Dat zag je op onze familiedag en getuigen ook onze nieuwe krachten Emile en Johan in deze krant. Toch blijft het moeilijk om geschikte mensen te vinden, terwijl zij net de kracht vormen van ons bedrijf. Mijn uitdaging is alvast om nog meer mensen met de Fraxinus-microbe te besmetten.

Onze partners in deze editie getuigen over wat het Fraxinus-DNA voor hen inhoudt. Samen ontwikkelen we steeds flexibelere lijnen om nog sneller te kunnen produceren. We denken en groeien met jullie mee en zijn er van overtuigd dat samenwerking de enige weg naar succes is.

Veel leesplezier!
Hans Van Essche, CEO van Fraxinus.

www.fraxinus.be

Geautomatiseerd productieproces geeft beMatrix vleugels



Van links naar rechts: Maxim Samyn, John Vermeulen, Hans Van Essche en Jelle Parmentier.

West-Vlaamse bedrijven gooien hoge ogen in binnen- en buitenland. Door te innoveren verwerven ze een toppositie op de markt en kunnen ze sneller produceren. beMatrix, producent van modulaire oplossingen voor standenbouw, schakelde Fraxinus en de firma Cloos in voor de automatisatie van de productielijn. "Dankzij de door hen ontwikkelde compatibele robots kunnen we aan hoog tempo maatwerk leveren. We zijn nu een schoolvoorbeeld van industrie 4.0", vertelt global marketing manager Pieter Lecluyse.

beMatrix uit Roeselare maakt modulaire standenbouwsystemen voor events en beurzen. Hun missie is om het leven van de standenbouwer zo eenvoudig mogelijk te maken door maatwerk te combineren met de voordelen van een modulair en herbruikbaar systeem. Via een internationaal verkoopnetwerk biedt het bedrijf ondersteuning en wil het klanten lokaal bedienen. Door die globale aanpak kwam het op de radar van grote eventorganisatoren. Zo zag ook het Amerikaanse Freeman opportuniteiten.

“Alleen volstond onze productiecapaciteit niet. Om alle orders de baas te kunnen, moesten we de productiesnelheid verhogen zodat er elke 100 seconden een afgewerkt standaardkader van de band rolt”, vertelt Pieter Lecluyse.

Kennis delen is kracht

beMatrix vatte daarop de zoektocht naar machinebouwers aan. Daarbij was de snelheid van de robots niet de enige voorwaarde. “Ze moeten ook in staat zijn om kleine series naadloos af te werken. Stukwerk is een belangrijke factor van ons succes. Ons oog viel op Fraxinus. Het zijn niet alleen onze burens, ze konden ook uitstekende referenties voorleggen. Bovendien voldeed de firma Cloos eveneens aan alle eisen. Om het overzicht te bewaren, stelden we een externe projectleider aan, want een goede verstandhouding en permanente bijsturing is cruciaal voor het welslagen van zo’n project.”

Van bij het eerste contact zat de sfeer goed. Eind april werd het ontwerp goedgekeurd en enkele maanden later werd er opgeleverd. Fraxinus ontwikkelde een handlingrobot. “De spitstechnologie zit in het ontwerp van de grijper die meerdere opdrachten kan uitvoeren: hij rangschikt profielen, brengt een beschermende folie aan en kan bij een storing of onderhoud de frames tijdelijk bufferen”, legt Hans Van Essche, CEO van Fraxinus uit.

De lasrobot is een realisatie van de firma Cloos. Het bedrijf behoort tot de pioniers van de moderne lastechnologie. Volgens Maxim Samyn, accountmanager bij Cloos, zaten beide partners snel op dezelfde lijn. “Enkel als er een basis van vertrouwen is, kan je zoveel kennis en technologie delen. Het resultaat mag er ook zijn. Beide robots werken samen als één geoliede machine.”

Dankzij de robots van Fraxinus en Cloos zijn we nu een schoolvoorbeeld van Industrie 4.0.

Locatie

Roeselare

Omzet

22.3 miljoen euro (2017)

Aantal medewerkers

140 medewerkers

Opmerkelijk

De hoofdzetel van beMatrix ligt in Roeselare, maar het bedrijf telt divisies in USA, UK, Scandinavië, Australië en Azië.

Awards

Recent won beMatrix een iF Design Award met LEDskin®, een in hun systeem integreerbare LED-tegel en werd beMatrix ook nog uitgeroepen tot winnaar van de European Business Award (categorie: omzet tot € 25 miljoen) tijdens de grote Europese finale in Warschau, Polen.

www.bematrix.com

Bekroning voor innovatief en duurzaam karakter

Deze vorm van samenwerken is in de sector vrij uniek. En het werk is nog niet ten einde. Fraxinus installeert binnenkort een nieuwe robot. “Door op technologisch vlak het voortouw te nemen, kunnen we het verschil blijven maken. Voor die aanpak krijgen we zowel in binnen- als buitenland erkenning. Zo wonnen we in 2017 de iF Design award.”

beMatrix toont met deze investeringen alvast dat het volop de kaart van innovatie trekt. Ook duurzaamheid speelt een belangrijke rol in het bedrijfsproces: “Onze kaders worden niet meer chemisch, maar met de borstel gereinigd, ons wagenpark is voor 85% elektrisch en we beperken de transportkosten door een internationaal netwerk van service hubs”, aldus Pieter Lecluyse.

De truc van Fraxinus

We zijn er in geslaagd om in zes maanden tijd een multifunctionele, compatibele robot te bouwen. Dat heet dan uiterst efficiënt werken en is alleen mogelijk als je goed naar de klant luistert en meteen aanvoelt waar hij naartoe wil. Als er bij alle partijen de wil is om te slagen, kunnen mooie projecten worden gerealiseerd.

Case
beMatrix

Cellumat en Fraxinus zorgen voor innovatie en automatisatie in de bouwsector

Vlaan-de-ren bo-ven! Het bekende liedje van Raymond van het Groenewoud is bij Cellumat uit Valenciennes meer dan toepasselijk. De Vlaming Dominique Huyghe staat er, ook na de overname door de Xella-groep, nog steeds aan het roer. Voor de automatisatie van de productieprocessen klopte hij aan bij Fraxinus. "Als enige bedrijf in de wijde regio hebben ze de kennis en expertise in huis om in een mum van tijd én aan een correcte prijs een machine af te leveren."

Locatie

Valenciennes, maar Xella telt maar liefst 95 fabrieken in 20 landen.

Omzet

1.33 miljard euro

Aantal werknemers:

5900

nl.cellumat.be
www.xella.be

Cellumat werd in 2007 opgericht en Dominique was toen een van de 4 aandeelhouders. In augustus 2017 verkocht hij het bedrijf aan Xella. De Duitse bouwgroep is wereldwijd marktleider op het gebied van cellenbeton- en kalkzandsteenproductie en bepaalt de norm voor energiebesparende bouwconstructies die makkelijk en betrouwbaar zijn. "Ons grootste en misschien bekendste product zijn de Ytong-blokken. Al jaren bieden ze een uitstekende isolatiewaarde. In tegenstelling tot andere isolatiematerialen blijven ze hun thermisch comfort bewaren, waardoor ze voor nieuwbouw en renovatie de ideale bouwoplossing zijn", legt Dominique Huyghe uit.

Sterk in hun vak

De hoofdzetel van Xella bevindt zich in Duisburg. Het bedrijf is een echte wereldspeler en heeft ook een aantal vaste leveranciers. Toch kon Fraxinus hen overtuigen om een eerste project uit te werken. Dominique: "Via Elventi, een bedrijf dat filterafzuiging installeert, kwamen we met hen in contact. Er was meteen een goeie klik en we gaven hen het fiat om een automatische boorlijn en een breker te installeren."

Na deze eerste opdracht volgde ook de verpakkinglijn. Die moest volledig hertekend en geautomatiseerd worden, maar wel binnen een vooraf afgesproken budget. "Tijdens de opstartfase wisselden we ideeën uit en dat resulteerde in een tot in de puntjes uitgewerkt dossier. Aangezien de installatie eerst bij Fraxinus werd uitgetest, duiken er bij de plaatsing geen verrassingen op. Je weet dus op voorhand waar je aan toe bent en wat het je zal kosten."

Eigenlijk is Fraxinus de moderne versie van een productiemaatschappij, maar dan getransformeerd naar een machinebouwomgeving. Directeur Huyghe: "Het project staat en valt bij een goed ontwerp. De engineeringafdeling van Fraxinus is een studiebureau van hoog niveau. Elke machine wordt tot in detail uitgewerkt en nadien perfect vertaald naar de mensen die ze bouwen op de werkvloer. Ook daar kennen ze hun stiel. Zowel bij de top als basis zit het dus goed."



Dominique Huyghe (links) en Hannes Dekeyzer (rechts).

De toekomst is aan de robots

De ontwikkelde verpakkingsrobot met geïntegreerde robot is een van de projecten waar Xella het meeste trots op is. De bouwgroep is zelfs zo tevreden dat ze in Lyon een tweede exemplaar wil installeren en daarvoor wil ze opnieuw een beroep doen op het technologiebedrijf uit Roeselare. Immers, om aan de steeds strenger wordende eisen te voldoen is het nodig om continu te investeren in nieuwe technologie.

“Sinds 1989 zijn er in West-Europa geen cellenbeton-fabrieken meer gebouwd. Door de jaren heen hebben we zeer bewust gekozen voor robots, automatisatie en lasers. Onze inspanningen leveren ook resultaat op. Door out of the box te denken en ons productieproces continu aan te passen, voldoen onze toepassingen nu niet alleen aan de EPB-wetgeving, maar zijn we volledig klaar voor de toekomst. Robots beïnvloeden onze sector nu al en ik verwacht dat hun belang alleen maar zal toenemen”, besluit Dominique Huyghe.

De verpakkingsrobot is een van de projecten waar we oprecht trots op zijn.

De truc van Fraxinus

Ons geoliede team van ingenieurs en technici staat permanent klaar om een bedrijf klaar te stomen voor de toekomst. We luisteren daarbij steeds naar de klant en werken binnen een vooropgesteld budget. De investering zorgt zowel op korte als op langere termijn voor een hogere rendabiliteit.



Kristof Demey (links) en Hans Van Essche (rechts)

Fraxinus transformeerde de volledige productielijn van houtzagerij Demey

De regio rond Roeselare staat in de wereld bekend als de 'Flanders Vegetable Valley' of 'Le Jardin d'Europe'. Maar liefst 1 op de 2 zakjes diepgevroren groenten in Europa wordt hier geproduceerd. En wat meer is: zowat alle producenten doen voor de tussenstockage en het transport beroep op de groentekisten van houtzagerij Demey. "Dankzij Fraxinus kunnen we de toenemende vraag de baas en rollen er hier per week 2.000 kisten van de band", vertelt medezaakvoerder Kristof Demey.

Houtzagerij Demey is een familiebedrijf waar de derde generatie aan het roer staat. Frans, Peter, Bart en Kristof Demey runnen 2 vestigingen: één in Ieper voor dennenhout en één in Boezinge voor populierenhout. Beide afdelingen verwerken het hout voor palletten, maar het bedrijf is vooral gekend voor zijn houten kisten voor de diepvries- en landbouwbedrijven in de regio. Hout is een natuurlijk product en het bedrijf hecht veel waarde aan ecologisch ondernemen. "Onze groep voldoet aan alle milieuwetgevingen en bezit ook het felbegeerde PEFC-label. Onze nevenproducten zoals schors, zaagsel en houtsnippers krijgen via recyclage een tweede leven in de papier- of spaanplatenindustrie, de tuinbouw of worden als pellets voor particuliere of industriële verwarming gebruikt", legt Kristof uit.

Van biervaten naar groentekisten

Over de precieze oprichtingsdatum bestaat er onduidelijkheid. Maar wat wel zeker is: Demey begon als fabrikant van houten biervaten. "Onder de vleugels van mijn opa en zijn broer werden de activiteiten de daaropvolgende jaren uitgebreid met o.a. de assemblage van houten bierbakken. Door de opkomst van de plastieken variant, verdwenen die echter van het toneel. We moesten ons heroriënteren. Geïnspireerd door het succes van de diepvriesindustrie in de jaren '70 is het verhaal van de groentekisten begonnen."

De kisten worden gebruikt om de groenten tijdelijk op te slaan alvorens ze getransporteerd worden. Zelfs in de meest barre omstandigheden behouden ze hun vorm en eigenschappen. Door de sterke groei van de diepvriesindustrie in de voorbije 10 jaar, steeg ook de vraag naar de houten kisten. "Als ze goed onderhouden worden, hebben ze een levensduur van 25 jaar, maar enkel door onze processen te automatiseren zouden we ook onze productiecapaciteit kunnen verhogen."

Verregaande automatisatie verzekert onze toekomst.

Via Certis, een bedrijf gespecialiseerd in nagelschietmachines, kwam Demey in contact met Fraxinus. In de houtzagerij werden de voorbije acht jaar drie bijkomende installaties geplaatst: een schiettoeren, een assemblagerobot en een zijwandmachine.

Kristof: "Dankzij deze installaties kunnen we nu alle bestellingen binnen een aanvaardbare termijn verwerken. Een grotere opgave wordt het vinden van geschikt personeel. De landbouwsector is immers zeer seizoensgebonden waardoor het moeilijk is om de arbeiders een volledig jaar aan de slag te houden. We hebben dus jaarlijks nieuwe mensen, maar gelukkig vragen de machines niet zoveel uitleg en zijn ze er snel mee weg."

www.fraxinus.be

Locatie

Boezinge en Ieper

Omzet

10 miljoen euro

Aantal werknemers:

20, aangevuld met seizoensarbeiders

Opmerkelijk

Wekelijks rollen 2000 kisten van de band en rijden 44 vrachtwagens af en aan om de houten groentekisten naar de diepvriesgroenteproducenten in West-Vlaanderen te vervoeren.

www.houtdemey.be

Automatisatie als oplossing voor personeelstekort

Samen met vader Frans staat Kristof nog dagelijks op de werkvloer. "Zo behoud ik het overzicht. De meeste opdrachten komen in het voorjaar binnen en dan is het de kunst om goed te delegeren. Als op dat moment een van onze grote klanten beslist om een nieuwe snelvriezer te plaatsen en extra kisten nodig heeft, is het hier alle hens aan dek."

Voor de opvolging binnen het familiebedrijf kijkt Frans in de richting van zijn zoon. Hij heeft alvast de smaak te pakken en weet waar het bedrijf naartoe moet. "Om het personeelstekort op te vangen, moeten we het werk nog lichter maken. Automatisering zal ons daarbij helpen. Alleen daardoor kunnen we onze koppositie in deze nichemarkt behouden", besluit Kristof.

De truc van Fraxinus

De vraag van de klant vertalen naar een oplossing die de toekomst van het bedrijf consolideert, kan alleen door goed te luisteren en ons het klanten-DNA eigen te maken. Onze machines zijn gebruiks- en onderhoudsvriendelijk en meteen inzetbaar.

Case
houtzagerij Demey

Sedac-Mecobel doet voor gesofisticeerde en snelle machines beroep op Fraxinus

Case Sedac-Mecobel



Van links naar rechts: Johan Nottebaert, Hans Van Essche en Stefaan Gantois.

Locatie

Wevelgem

Omzet

30 miljoen euro

Aantal medewerkers:

240 (vestiging Wevelgem)

www.sedac-meral.com

De Brexit hakt er bij sommige bedrijven stevig in. Ook het economische landschap is de laatste decennia stevig veranderd en de klant is een pak veeleisender geworden. Sedac-Mecobel uit Wevelgem volgt de tendenzen op de voet en maakt met service en kwaliteit nog steeds het verschil. "In onze sector zijn wij nog steeds de grootste speler en hebben we het breedste gamma, omdat we over muren heen kijken en durven te investeren in nieuwe ontwikkelingen", vertelt CEO Stefaan Gantois.

Sedac-Mecobel is het dochterbedrijf van de Sedac-Meralgroep en produceert metalen constructies die sofa's omtoveren in bedden en omgekeerd. Het levert die systemen wereldwijd, met als grootste afnemers Duitsland, Frankrijk en Groot-Brittannië. Ondertussen telt het bedrijf 240 werknemers, waarvan er 40 actief zijn in de technische afdeling. Stefaan Gantois: "We zijn gespecialiseerd in het plooiën, ponsen, knippen, verjongen en andere vervormingstechnieken die op metaal en aluminium buizen toepasbaar zijn. Ondanks de toegenomen automatisering leveren we steeds meer stukwerk, terwijl we ons vroeger focusten op de massaproductie van twee of drie producten. Net daarom hebben we gesofisticeerde machines nodig die variabel en ook snel kunnen produceren."

Dankzij zijn innovatieve dynamiek slaagt het bedrijf erin om een toppositie op de markt te veroveren. De fabriek werd de voorbije twee jaar volledig omgebouwd en de productielijn vormt nu één onafgebroken keten zonder tussenstock. Daardoor volgen de processen elkaar vlotter op en kan er sneller geproduceerd worden.

Investering in Fraxinus levert op

Sedac-Mecobel heeft een eigen, autonome engineeringafdeling die een uitstekende reputatie geniet. Toch doet het geregeld een beroep op Fraxinus. "Ze robotiseerden onder meer onze spuitcabine. Elke metalen buis die door de cabine gaat, wordt automatisch herkend en krijgt een likje verf. Het was geen evidente opdracht, want die stukken zijn constant in beweging."

Om de robot te ontwikkelen en te testen, werd de volledige productielijn van Sedac-Mecobel nagebouwd. Hans Van Essche, CEO van Fraxinus: "We wilden niets aan het toeval overlaten. De tests verliepen vlot en de machine werd binnen de vooropgestelde termijn en volgens het lastenboek opgeleverd. Door de robot te herprogrammeren, kan ze ook in andere processen gebruikt worden. Dat maakt deze investering zeker de moeite waard."

Ook in de nabije toekomst slaan beide bedrijven de handen in elkaar: "We zochten nog een eenvoudige en vlotte manier om te palletiseren. Fraxinus is de ideale partner om een betaalbare en gebruiksvriendelijke oplossing uit te werken. Door proactief met ons mee te denken, ontwikkelen we samen de beste oplossing."



Intense samenwerking en onderling leerproces leidt tot succes.

Een voorbeeld voor West-Vlaamse ondernemingen

Fraxinus en Sedac-Mecobel plukken nu allebei de vruchten van hun samenwerking. Het toont aan dat er in West-Vlaanderen nog meer op kennisuitwisseling zou moeten worden ingezet. "De uitdagingen die op ons afkomen zijn niet min. Er is te weinig geschikt personeel op de markt en we moeten met almaar meer regels rekening houden. De krachten bundelen is dé manier om dan toch vooruit te gaan. Samen kan je veel meer bereiken", aldus Stefaan Gantois.

De truc van Fraxinus

Doorheen de jaren hebben Sedac-Mecobel en Fraxinus elkaar gevonden, maar de samenwerking is het resultaat van gezonde wisselwerking tussen beide bedrijven. Enkel door goed naar elkaar te luisteren, konden we elkaar naar een hoger niveau tillen. Elke opdracht was en is anders. Zo leren we nog elke dag bij en net dat maakt wat wij doen razend interessant.

Vooruitgang mogelijk door een goede organisatie en een sterk team

Andy is al 9 jaar productie leider. Hij zorgt voor een vlekkeloze organisatie en bewaart het overzicht over alle projecten. Hoewel Fraxinus zeer projectmatig werkt, slaagt hij er in om de werkdruk op de werkvloer in evenwicht te houden. "Door de afdelingen efficiënt op elkaar af te stemmen, boeken we sneller vooruitgang. Maar ook onze mensen maken het verschil door elke dag opnieuw zelfstandig en plichtsbewust hun job te doen."

Het leuke aan het werken bij Fraxinus vindt Andy de variatie, de verantwoordelijkheid en de hands-on-mentaliteit. "Er wordt weinig rond de pot gedraaid en de zaken gaan vooruit. Elk project is even belangrijk, maar ik moet er voor zorgen dat de flow goed zit. Als het dan lukt om een machine of robot binnen de afgesproken termijn op te leveren, geeft dat veel voldoening."

In 2018 bouwde Fraxinus een nieuwe werkplaats. "Dat moest er absoluut komen, want voor onze tussenstock en het testdraaien was er te weinig plaats. Mijn job is vaak een hele puzzel en dan zie je dat een goede, gestructureerde organisatie van cruciaal belang is. Nu we over extra ruimte beschikken, kunnen we grotere projecten de baas en kunnen we ons werk nog beter doen!", besluit productie leider Andy Kerckhof.



Andy Kerckhof

Telkens opnieuw een machine binnen de afgesproken termijn opleveren, geeft voldoening.



Jelle Parmentier

Mix van jong en oud zorgt voor een leuke dynamiek.

Stabiel klimaat laat ruimte voor nieuwe ideeën

Jelle Parmentier werkt al 10 jaar bij Fraxinus. Hij volgt de bouw van nieuwe machines van dichtbij op. "Elke dag is anders. Als projectverantwoordelijke krijg ik veel zelfstandigheid, maar als ik met iets worstel, staan mijn collega's klaar om bij te springen."

Bij Fraxinus zijn er zes projectverantwoordelijken die bijgestaan worden door enkele jonge talenten die staan te popelen om bij te leren. "Dat levert een leuke mix op: zij leren van mij maar ik evenzeer van hen. Zo hou ik op de werkvloer en in het atelier de vinger aan de pols."

De stabiele werkomgeving vormt de ideale broedplaats voor nieuwe ideeën. Tegelijk is er een doordachte strategie waardoor het bedrijf complexe projecten aankan. "Bij Fraxinus worden beslissingen weloverwogen en wordt er verstandig geïnvesteerd. We zijn volledig mee met de evoluties in de sector."

Ervaring is een pluspunt

Johan Neiring is sinds mei 2018 een van de nieuwe gezichten. Hij is 54, maar nog steeds bezeten door alles wat met technologie, machines en robots te maken heeft. Johan is een manusje-van-alles: "Lassen, binnen- en buitenshuis monteren, ik doe het hier allemaal. Dat maakt de job net zo boeiend. Geen enkele dag is dezelfde."

Johan kende Fraxinus al een tijdje en na zes jaar bij zijn vorige werkgever was het tijd voor een nieuwe uitdaging. "Hier kwam ik in een team terecht met mensen die elk hun eigen sterktes hebben. Bovendien gebruikt Fraxinus de nieuwste technologieën om tot een perfect resultaat te komen." Fraxinus stelt kwaliteit boven kwantiteit. Johan krijgt steeds de tijd om een product grondig af te werken. "De aangereikte tools maken mijn werk makkelijker, maar daarom niet minder interessant. Ik leer nog elke dag bij."

Dankzij nieuwe technologie leer ik elke dag nog bij.



Johan Neiring

Fraxinus biedt kansen om door te groeien

21 jaar jong en gepassioneerd door machines: Emile Schollier kwam na zijn studies via het rekruteringsbureau Talentus terecht bij Fraxinus. "Ik kreeg meerdere opties voorgeschoteld, maar Fraxinus was het bedrijf dat me het meeste aansprak. Je ziet meteen dat dit een innovatief, vooruitstrevend, maar ook kraaknet bedrijf is."

Sinds juli 2018 loopt Emile mee met de montageploeg. "De bedoeling is dat ik tot technisch tekenaar doorgroei en daar mijn talent kan tonen. Het ontwerpen van machines heeft me altijd geboeid. Zelfs als vakantiejob ging ik bij een bedrijf aan de slag dat machines herstellde. Zo kreeg ik nog meer de smaak te pakken."

Emile herinnert zich de eerste dag bij Fraxinus nog levendig. "Ik werd goed opgevangen door meer ervaren medewerkers. De sfeer zit hier duidelijk goed en ik wil me hier verder bewijzen", aldus Emile.

Fraxinus is een innovatief en kraaknet bedrijf.



Emile Schollier

Familiedag onderstreept familiaal karakter Fraxinus

Op een zonnige zondag in oktober opende Fraxinus wagenwijd de deuren. Naar aanleiding van de ingebruikname van de nieuwe hallen werden werknemers en hun familieleden getraakteerd op een hapje, een drankje en heel wat animatie. CEO Hans Van Essche: "Dit is voor onze werknemers hét moment om te tonen waar ze dagelijks mee bezig zijn. Wat wij doen, is voor hun naasten vaak een ver-van-hun-bedshow en zo verhogen we de betrokkenheid."

Terwijl enkele machines draaiden en elke werknemer met enige fierheid zijn familie rondleidde, konden kinderen zich uitleven op de springkastelen, met een loopfiets door de hal rijden of zich een nieuw, gek kapsel aanmeten. Iets ouderen konden het op een koersfiets tegen elkaar opnemen. "De tweede familiedag stond in het teken van de opening van de nieuwe hal en onze eigen mensen. Zij vormen de kracht van ons bedrijf. Het is dankzij hen dat we verder kunnen groeien", aldus Hans Van Essche.

**Centraal op deze
familiedag staan
onze eigen mensen,
want zij vormen de
kracht van ons bedrijf.**

